



**Администрация городского округа Сокольский
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от **01 июня 2018 года**

№ 291

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 31.05.2016 № 185

Руководствуясь постановлением Правительства Нижегородской области от 10 апреля 2017 года № 208 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468», постановлением Правительства Нижегородской области от 22 февраля 2018 года № 123 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, администрация городского округа Сокольский Нижегородской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 31 мая 2016 года № 185, следующие изменения:

1.1. Абзацы 1- 4 пункта 1.1. - исключить.

1.2. В разделе I:

1) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организаций, включая

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденного распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 13 апреля 2016 года № 320;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденного распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 13 апреля 2016 года № 321;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам

(квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений Нижегородской области;

ж) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников»;

2) пункт 1.3¹ - исключить.

1.3. В разделе II:

1) Пункте 2.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»»;

3) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 3 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа Сокольский Нижегородской области» к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в приложении 3 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского

округа Сокольский Нижегородской области» к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к праздничным, юбилейным датам)».

1.4. В разделе III:

1) абзац второй пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством образования Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений»»;

2) дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления

указанными лицами данной информации, утвержденным администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 28 февраля 2017 года № 106».

1.5. В приложении 1 к Положению:

1) в таблицах подпунктов 1.2, 1.3, 1.5 пункта 1, подпунктов 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 пункта 2, подпунктов 3.2, 3.3:

а) позицию «с 1 января 2014 года»- исключить;

б) строку «с 1 октября 2014 года» - исключить;

2) В пункте 1:

- в подпункте 1.2 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад $\leq^* \geq$, руб.	Минимальный оклад $\leq^{**} \geq$, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	3677	4144	4230

«

- в подпункте 1.3 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад $\leq^* \geq$, руб.	Минимальный оклад $\leq^{**} \geq$, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	3931	4429	4521
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной)	1,05	4148	4673	4768

организации, старший дежурный по режиму)				
--	--	--	--	--

»

- в подпункте 1.4 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад <1>, руб.	Минимальный оклад <1*>, руб.	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <2>, руб.	Минимальный оклад <3>, руб.	Минимальный оклад <4>, руб.	Минимальный оклад <4*>, руб.	Минимальный оклад <5>, руб.	Минимальный оклад <6>, руб.	Минимальный оклад <7>, руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0		6861	4565		7821	6841		7243	8696	9763
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	9304	7621	5072		8692	7602		8048	9662	10849
3 квалификационный уровень (воспитатель,	1,17	9768	8002	5326	8073	9127	7983	8198	8449	10145	11392

<p>мастер производственного обучения, методист, педагог- психолог, старший инструктор- методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель)</p>											
<p>4. квалификацион- ный уровень (преподаватель, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности , руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог- библиотекарь</p>	1,22	10233	8384	5580		9560	8363	8588	8852	10629	11934

- в подпункте 1.5 «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад<*>, руб.	Минимальный оклад<***>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6087	6858	7000
2 квалификационный уровень	1,04	6341	7144	7292
3 квалификационный уровень	1,09	6595	7430	7584

«

3) В пункте 2:

- в подпункте 2.2 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад<*>, руб.	Минимальный оклад<***>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	7101	8001	8167
2 квалификационный уровень	1,05	7483	8430	8605
3 квалификационный уровень	1,13	7990	9001	9188

«

- в подпункте 2.3 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад,	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.

группа/квалификационный уровень	по должности	руб.		
<u>1 квалификационный уровень</u>	1,0	3430	3864	3944
<u>2 квалификационный уровень</u>	1,07	3677	4144	4230

«

- в подпункте 2.4 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <u><*></u> , руб.	Минимальный оклад <u><*></u> , руб.
<u>1 квалификационный уровень</u>	1,0	3593	4050	4133
<u>2 квалификационный уровень</u>	1,09	3931	4429	4521
<u>3 квалификационный уровень</u>	1,2	4311	4859	4958
<u>4 квалификационный уровень</u>	1,32	4756	5358	5469
<u>5 квалификационный уровень</u>	1,45	5200	5857	5980

«

- в подпункте 2.5 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <u><*></u> , руб.	Минимальный оклад <u><*></u> , руб.
<u>1 квалификационный уровень</u>	1,0	4639	5227	5335
<u>2 квалификационный уровень</u>	1,09	5072	5716	5833

<u>уровень</u>				
<u>3 квалификационный уровень</u>	1,2	5580	6288	6417
<u>4 квалификационный уровень</u>	1,33	6151	6930	7073
<u>5 квалификационный уровень</u>	1,48	6848	7716	7875

«
- в подпункте 2.6 «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <u><*></u> , руб.	Минимальный оклад <u><***></u> , руб.
<u>1 квалификационный уровень</u>	1,0	7355	8287	8458
<u>2 квалификационный уровень</u>	1,10	8116	9145	9333
<u>3 квалификационный уровень</u>	1,21	8876	10002	10208

«

4) В пункте 3:

- абзац второй подпункта 3.2 «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3297 руб., 3715 <*> руб., 3791 <***> руб.».

- абзац второй подпункта 3.3 «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3765 руб., 4242 <*> руб., 4330 <***> руб.».

- в подпункте 3.3.1 «Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий

рабочих» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Квалификацион ные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 3297 руб., 3715 <*> руб., 3791 <***> руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 3 765 руб., 4 242 <*> руб., 4 330 <***> руб.			
1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	1,11
		Слесарь-сантехник	1,11
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11

«

1.6. Пункт 2, примечаний к приложению 4 к Положению - исключить.

1.7. Утвердить и ввести в действие прилагаемое приложение 5 «Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа Сокольский Нижегородской области, по замещаемым должностям, предусмотренных ПКГ должностей работников культуры» к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории

городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 31.05 2016 года № 185.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года и с 1 января 2018 года.

Глава администрации

И.В.Бобров

Приложение 1
к постановлению администрации
городского округа Сокольский
Нижегородской области
от 01.06.2018 № 291

«Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций, осуществляющих
образовательную деятельность на территории
городского округа Сокольский Нижегородской области,
утвержденное постановлением администрации городского
округа Сокольский Нижегородской области
от 31.05.2016 № 185»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СОКОЛЬСКИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ
ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки зарботной платы), рублей
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь, библиограф)		12559

..